

# CoC

مدونة قواعد السلوك

مدونة قواعد السلوك لمجموعة MM

## قانون الشركة

تلتزم Mayr-Melnhof Karton AG والشركات التابعة لها (مجموعة MM المشار إليها فيما يلي باسم "MM") بالحوكمة المسؤولة للشركات والتي تسترشد بمبادئ النزاهة والشرعية والصدق والشفافية.

تمثل الثقة المتبادلة باعتبارها أحد المسلمات لدينا ركناً أساسياً للتعاون البناء داخل الشركة ومع شركاء/ شريكات الأعمال. من أجل تلبية المتطلبات العالية قدر الإمكان، نلتزم MM موظفيها وكذلك العملاء والموردين ومقدمي الخدمات والشركاء التعاقديين الآخرين بأعلى معايير السلوك المسؤول والنزاهة.

مدونة قواعد سلوك الشركة الخاصة بمجموعة MM مستمدة من القيم الأساسية لمجموعة MM وهي تتماشى مع معايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية، المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للشركات المتعددة الجنسيات وكذلك مبادئ مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة التي تعتبر MM عضواً فيها.

تشكل المدونة إطار عمل ومبادئ توجيهية للعمل المسؤول المستدام في مجموعة MM ومعها. نفهم الاستدامة وفقاً لأجندة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للاستدامة الواردة فيها، والتي تساهم MM في تحقيقها بفعالية. إن التنمية المستدامة هي عنصر أساسي في هوية مجموعة MM واستراتيجيتها وإدارتها للمخاطر.

نتوقع مجموعة MM أن يلتزم جميع موظفيها وعمالها ومورديها وشركائها الآخرين (المشار إليهم فيما يلي بـ "نحن") بالكامل بالمبادئ التالية.

عند الضرورة، يتم تعزيز المبادئ التالية من خلال إرشادات ودورات تدريبية مناسبة تهدف إلى دعم تجسيدها وتنفيذها.

## الجودة

منتجاتنا مطالبة بتلبية المعايير القانونية والصناعية ذات الصلة بالإضافة إلى التوقعات العالية لعملائنا فيما يتعلق بالجودة المستمرة وسلامة المنتجات والأغذية. على وجه الخصوص، من المهم تلبية متطلبات سلامة المنتجات والأغذية مع الحفاظ على معايير النظافة العالية.

## الامتثال للقوانين

نمتثل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في البلدان التي نمارس فيها أعمالنا ونلتزم بالمعايير ومدونات قواعد السلوك ذات الصلة والالتزامات الطوعية عند الاقتضاء.

ويشمل الالتزام بالقانون أيضاً، من بين أمور أخرى، الامتثال لجميع العقوبات التجارية وعمليات الحظر المطبقة على العلاقات التجارية المعنية، بما في ذلك الامتثال لعمليات الحظر التي تضمن امتثال شركائنا التجاريين للعقوبات.

## بيان سياسة حقوق الإنسان

نحن ملتزمون بدعم حقوق الإنسان واحترامها على طول سلاسل التوريد بأكملها، ورفض أي شكل من أشكال العمل القسري والتمييز داخل شركتنا وبين شركائنا التجاريين.

المسؤولية فيما يتعلق بالامتثال لحقوق الإنسان تقع على عاتق إدارتين. الشؤون الداخلية (الموظفين) هي من مسؤولية إدارة الموارد البشرية للمجموعة. في حين أن إدارة استدامة المجموعة مسؤولة عن الامتثال لحقوق الإنسان على طول سلاسل التوريد. تنفذ كلتا الإدارتين إجراءات وتدابير واسعة النطاق على مستوى المؤسسة من أجل مراعاة حقوق الإنسان.

تقوم MM Group باستمرار بتحليل سلاسل التوريد الخاصة بها فيما يتعلق بالانتهاكات (المحتملة) لحقوق الإنسان. في حالة حدوث انتهاكات، يمكن اتخاذ تدابير سريعة وهادفة من أجل تقليل مخاطر انتهاكات حقوق الإنسان في المستقبل.

## عمل الأطفال

نحن نرفض عمل الأطفال في شركتنا وكذلك لدى شركائنا في العمل بغض النظر عن القوانين المحلية. كحد أدنى من المعايير، فإننا نسترشد بالمعايير الدولية (لا سيما اتفاقيات منظمة العمل الدولية 138 C و 182 C) ونضمن

أن يكون موظفونا في الحد الأدنى من العمر الذي يتطلبه القانون.

## الاحترام المتبادل والمساواة في المعاملة وتعزيز التنوع

نلتزم بتهيئة بيئة عمل في جميع أنحاء مجموعة شركاتنا تتميز بالأمانة والاحترام المتبادل. نحن نرى تنوع موظفينا كأحد مزايانا الأساسية، حيث يشكل إتراء يمكننا من أداء مهامنا بشكل أفضل وأكثر إبداعاً. نحن نعارض أي شكل من أشكال التمييز والتحرش على أساس الجنس أو لون الجلد أو الدين أو السن أو الأصل القومي أو العرقي أو الإعاقة أو التوجه الجنسي.

يتم تقييم الموظفين والمتقدمين وفقاً لمبدأ المساواة في المعاملة.

## تنمية الموظفين

نعمل بشكل منهجي على تنمية إمكانات موظفينا من أجل مستقبل شركتنا. وفي هذا الإطار، فإننا نولي اهتماماً لتدريب الكفاءات المهنية والاجتماعية والشخصية.

## العلاقة مع الموظفين وممثلي الموظفين

نحن نحترم حقوق موظفينا بخصوص حرية تكوين الجمعيات. ونسعى جاهدين لإجراء حوار بناء طويل الأمد مع ممثلي الموظفين.

## ساعات العمل والأجور

نلتزم باللوائح المعمول بها بشأن ساعات العمل في جميع شركات مجموعتنا. نحن ندرك حق موظفينا في الحصول على أجر مناسب وملتزم بالمتطلبات القانونية للدول المعنية.

## الصحة والسلامة

نعمل على تعزيز صحة وسلامة موظفينا من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية. نلتزم بمعايير الصحة والسلامة المعمول بها في مكان العمل. هدفنا هو التحسين المستمر للصحة والسلامة في مكان العمل من خلال التدابير المناسبة، مثل التقييم والتدريب المستمر.

## المخدرات والكحول

نتوقع من موظفينا تنفيذ أعمالهم واتخاذ قراراتهم بشكل صحيح، وبدون إضرار ناتج عن الكحول أو المخدرات. يهدف هذا المبدأ إلى تعزيز رفاهية وسلامة الموظفين، ولا سيما الوقاية من الحوادث المهنية، فضلاً عن رفع إنتاجية الشركة.

## تضارب المصالح ومكافحة الفساد

نبقى مصالح الشركات منفصلة عن المصالح الخاصة. نهدف إلى تجنب مجرد ظهور شبهة التضارب في المصالح. نتخذ قراراتنا على أساس الاعتبارات الاقتصادية المعقولة وفقاً للقوانين والمعايير. في علاقاتنا التجارية، نتصرف دائماً بشكل مثالي وفقاً للوائح ذات الصلة لمكافحة الفساد والرشوة والاحتيال وغسيل الأموال. نتعهد بعدم قبول أي هدايا أو إكراميات قد تؤدي إلى تضارب في المصالح. لا يجوز قبول أو عرض أو دفع أي رشاي أو أي شكل آخر من أشكال المدفوعات غير القانونية أو المزايا المالية.

يجب أن تكون المزايا التي يقبلها موظفونا أو يعرضونها أو يمنحونها - بشكل مباشر أو غير مباشر - مناسبة في سياق أنشطتهم التجارية. مثل الضيافة وحضور الفعاليات المعتادة وكذلك الهدايا ذات القيمة المنخفضة.

## المنافسة، السلوك في السوق

نلتزم بالمنافسة العادلة وغير المقيدة مع منافسينا وشركاء الأعمال والمشاركين الآخرين في السوق. نحن ملتزمون بالامتثال لقوانين مكافحة الاحتكار وغيرها من قوانين مكافحة الاحتكار في جميع البلدان التي نمارس فيها أعمالنا.

وتحظر الاتفاقيات والممارسات المتضاربة التي يكون غرضها أو نتيجتها منع المنافسة أو تقييدها أو تشويبهها بموجب أحكام القوانين المذكورة أعلاه.

المشاركة في الجمعيات والمشاركة في فعاليتها تكون للأغراض المسموح بها فقط. يجب أن تكون أي مقارنة مع المنافسين أو تبادل للمعلومات معهم وفقاً للقوانين المعمول بها.

للإبلاغ عن انتهاكات أحكام قانون الشركة، أو المبادئ التوجيهية واللوائح الداخلية الأخرى لمجموعة MM Group أو المتطلبات القانونية، تم إنشاء قناة إبلاغ وفقاً للمتطلبات القانونية المعمول بها (بصفة خاصة المبدأ التوجيهي (الاتحاد الأوروبي) 1937/2019) (<https://mmgroup.integrityline.com>). يتم التحقيق في مثل هذه الانتهاكات بعناية ووفقاً للمتطلبات القانونية المعمول بها. يتم ضمان حماية المبلغين عن المخالفات. لن يتم التسامح مع الأعمال الانتقامية ضد الموظفين وغيرهم من الأشخاص الذين يرشدون إلى وجود انتهاكات.

## تكنولوجيا المعلومات وحماية البيانات

نحن نعلق أهمية كبيرة على الاستخدام الذي لا تشوبه شائبة من الناحية القانونية والأخلاقية لأنظمة المعلومات ونعلق أهمية خاصة على أمن تكنولوجيا المعلومات وحماية البيانات. إن الاستخدام الذي لا تشوبه شائبة من الناحية القانونية والمسؤول أخلاقياً لأنظمة وتقنيات تكنولوجيا المعلومات الجديدة، مثل الذكاء الاصطناعي وتطبيقات البيانات الضخمة الأخرى، أمر مهم للغاية بالنسبة لنا. يُطلب من جميع الموظفين استخدام جميع تدابير أمن تكنولوجيا المعلومات المتاحة بانتظام لحماية البيانات والمعلومات والتصريف وفقاً لمعاييرنا القانونية والأخلاقية العالية.

يتم ضمان حماية البيانات الشخصية للموظفين وشركاء الأعمال والتعاقديين وغيرهم من الأشخاص المتأثرين من خلال التدابير الفنية والتنظيمية. تتم معالجة البيانات الشخصية حصرياً وفقاً للوائح حماية البيانات المعمول بها.

## المسؤولية البيئية

نحن نعتبر أن من مسؤوليتنا كشركة نشطة عالمياً تقليل التأثير البيئي لأنشطتنا التجارية إلى أدنى مستوى ممكن، بما يتجاوز الحد الأدنى من المعايير القانونية. هدفنا هو خلق قيمة مضافة إيجابية للبيئة والمجتمع من خلال المنتجات المستدامة. لتحقيق ذلك، نقوم بتقليل الآثار السلبية لعملياتنا الداخلية وعلى طول سلاسل التوريد بأكملها.

## شركاء العمل

نتوقع من شركائنا في العمل الالتزام دائماً بجميع اللوائح القانونية ومعايير الصناعة في تعاونهم معنا، ونشجعهم على تنفيذ وتطبيق مبادئ المسؤولية المشابهة، حيثما أمكن ذلك.

مجلس إدارة شركة Mayr-Melnhof Karton AG المساهمة

### إشعار قانوني

تحتوي مدونة قواعد السلوك هذه على توجيهات أساسية لمجموعة MM. ومع ذلك لا يمكن اتخاذها أساساً للمطالبة بنوع معين من السلوك من قبل مجموعة MM أو لمطالبات تعاقدية ضد الشركة.

### خط النزاهة الخاص بمجموعة MM

في حالة اكتشاف سوء سلوك أو عدم امتثال لقواعد السلوك أو سلوك غير قانوني يتعلق بمجموعة MM أو مصلحة موظفي مجموعة MM، فنحن نطلب منك الإبلاغ عن ذلك من خلال خط النزاهة لمجموعة MM (يتم إخفاء الهوية تماماً، إذا كنت ترغب في ذلك):

<https://mmgroup.integrityline.com>

إذا كان لديكم استفسارات

إذا كانت لديك أي أسئلة حول مدونة قواعد السلوك هذه، فيرجى التواصل من خلال البريد الإلكتروني التالي:

[coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

في ديسمبر 2023